

特定事業主行動計画実施状況の公表

平成30年5月29日

小松島市長
 小松島市教育委員会
 小松島市議会議長
 小松島市選挙管理委員会
 小松島市監査委員
 小松島市公平委員会
 小松島市消防長
 小松島市農業委員会

1 採用関係

区分	目標 H32年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	H32年度
・技術職（土木・建築等）の採用試験時受験者の女性割合	20%	募集なし	募集なし	50%			
・女性消防吏員の採用数	1人	0人	0人	0人	0人		

2 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

区分	目標 H32年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	H32年度
・育児休業を取得する男性職員の割合	10%以上	14%	0%	17%			
・男性職員の配偶者出産休暇の取得割合	100%	43%	88%	100%			

3 長時間勤務関係

区分	目標 H32年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	H32年度
・平均超過勤務時間を平成27年度実績の10%以上縮減（市長部局）	10%以上	-	9%	8%			

区分	目標 H32年	H27年	H28年	H29年	H30年	H31年	H32年
・年次休暇の平均取得率（市長部局）	70%以上	42%	42%	45%			

区分	目標 毎年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	H32年度
・週に1回以上定時退庁する職員の割合（本庁勤務職員）	50%以上	-	71%	62%			

4 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

区分	目標 H32年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	H32年度
・管理的地位にある職員に占める女性の割合	25.0%	22.1%	24.1%	25.6%	27.0%		
・係長以上の女性職員の割合	33.0%	29.3%	31.9%	33.2%	33.5%		