

議案第43号 小松島市職員の育児休業等に関する条例の一部を改正する条例について

《改正の趣旨》

人事院規則の改正に伴い、既に育児休業を取得したことのある子について再度の育児休業の取得を承認する場合、育児休業の取得の再度の延長ができる場合、育児短時間勤務の終了から1年を経過しない間に再度同勤務ができる場合の要件となる「特別の事情」として、保育所等の利用を希望しているが実施されないことを加える改正を行うもの。

小松島市職員の育児休業等に関する条例(平成4年小松島市条例第5号)新旧対照表

現行	改正後（案）	備考
<p>（育児休業法第2条第1項ただし書の条例で定める特別の事情）</p> <p>第3条 育児休業法第2条第1項ただし書の条例で定める特別な事情は、次に掲げる事情とする。</p> <p>(1)～(5) （略）</p> <p>(6) 配偶者が負傷又は疾病により入院したこと、配偶者と別居したこと_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>（育児休業法第2条第1項ただし書の条例で定める特別の事情）</p> <p>第3条 育児休業法第2条第1項ただし書の条例で定める特別な事情は、次に掲げる事情とする。</p> <p>(1)～(5) （略）</p> <p>(6) 配偶者が負傷又は疾病により入院したこと、配偶者と別居したこと、<u>育児休業に係る子について児童福祉法第39条第1項に規定する保育所、就学前の子どもに関する教育、保育等の総合的な提供の推進に関する法律(平成18年法律第77号)第2条第6項に規定する認定こども園又は児童福祉法第24条第2項に規定する家庭的保育事業等(以下「保育所等」という。)におけ</u></p>	追加

<p>_____その他の育児休業の終了時に予測することができなかった事実が生じたことにより当該育児休業に係る子について育児休業をしなければその養育に著しい支障が生じることとなったこと。</p> <p>(育児休業の期間の再度の延長ができる特別の事情)</p> <p>第4条 育児休業法第3条第2項の条例で定める特別の事情は、配偶者が負傷又は疾病により入院したこと、配偶者と別居したこと、_____その他の育児休業の期間の延長の請求時に予測することができなかった事実が生じたことにより当該育児休業に係る子について育児休業の期間の再度の延長をしなければその養育に著しい支障が生じることとなったこととする。</p> <p>(育児短時間勤務の終了の日の翌日から起算して1年を経過しない場合に育児短時間勤務をすることができる特別の事情)</p> <p>第11条 育児休業法第10条第1項ただし書の条例で定める特別の事情は、次に掲げる事情とする。</p> <p>(1)～(6) (略)</p> <p>(7) 配偶者が負傷又は疾病により入院したこと、配偶者と別居したこと_____</p>	<p><u>る保育の利用を希望し、申込みを行っているが、当面その実施が行われないこと</u>その他の育児休業の終了時に予測することができなかった事実が生じたことにより当該育児休業に係る子について育児休業をしなければその養育に著しい支障が生じることとなったこと。</p> <p>(育児休業の期間の再度の延長ができる特別の事情)</p> <p>第4条 育児休業法第3条第2項の条例で定める特別の事情は、配偶者が負傷又は疾病により入院したこと、配偶者と別居したこと、<u>育児休業に係る子について保育所等における保育の利用を希望し、申込みを行っているが、当面その実施が行われないこと</u>その他の育児休業の期間の延長の請求時に予測することができなかった事実が生じたことにより当該育児休業に係る子について育児休業の期間の再度の延長をしなければその養育に著しい支障が生じることとなったこととする。</p> <p>(育児短時間勤務の終了の日の翌日から起算して1年を経過しない場合に育児短時間勤務をすることができる特別の事情)</p> <p>第11条 育児休業法第10条第1項ただし書の条例で定める特別の事情は、次に掲げる事情とする。</p> <p>(1)～(6) (略)</p> <p>(7) 配偶者が負傷又は疾病により入院したこと、配偶者と別居したこと、<u>育児短時間勤務に係る子について保育所等における保育の利用を希望し、申込みを行っているが、当面その実</u></p>	<p></p> <p>追加</p> <p></p> <p>追加</p>
--	---	-------------------------------------

_____その他の育児短時間勤務の終了時に予測
することができなかった事実が生じたことにより当該育児短
時間勤務に係る子について育児短時間勤務をしなければその
養育に著しい支障が生じることとなったこと。

施が行われないことその他の育児短時間勤務の終了時に予測
することができなかった事実が生じたことにより当該育児短
時間勤務に係る子について育児短時間勤務をしなければその
養育に著しい支障が生じることとなったこと。