

議員からのハラスメントにかかるアンケート調査集計結果

調査の概要

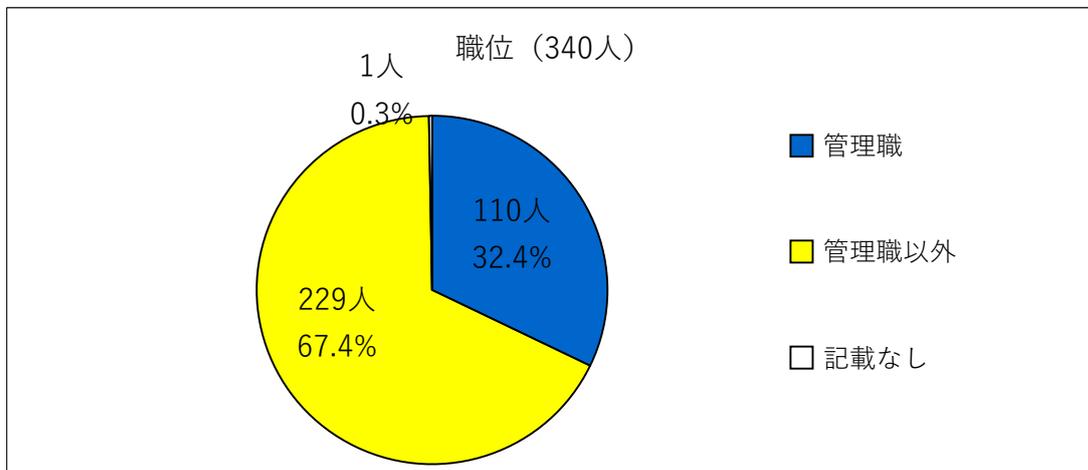
実施目的	小松島市の全職員にアンケート調査を行うことにより、市議会議員から職員に対するハラスメント状況の実態を把握するとともに、市議会のハラスメントに関する規定の制度化に向けた検討に資する情報を収集することを目的とする。
実施対象	令和5年10月1日現在の常勤一般職を対象
実施方法	無記名項目チェック方式（一部自由記載）
回収方法	封入による文書箱への投函提出
調査期間	令和5年10月26日（木）～11月9日（木）
調査人数	配布数406人 回答者数340人 （回答率83.7%）

※構成比は小数点以下第2位を四捨五入しているため100とはならない場合がある

集計結果

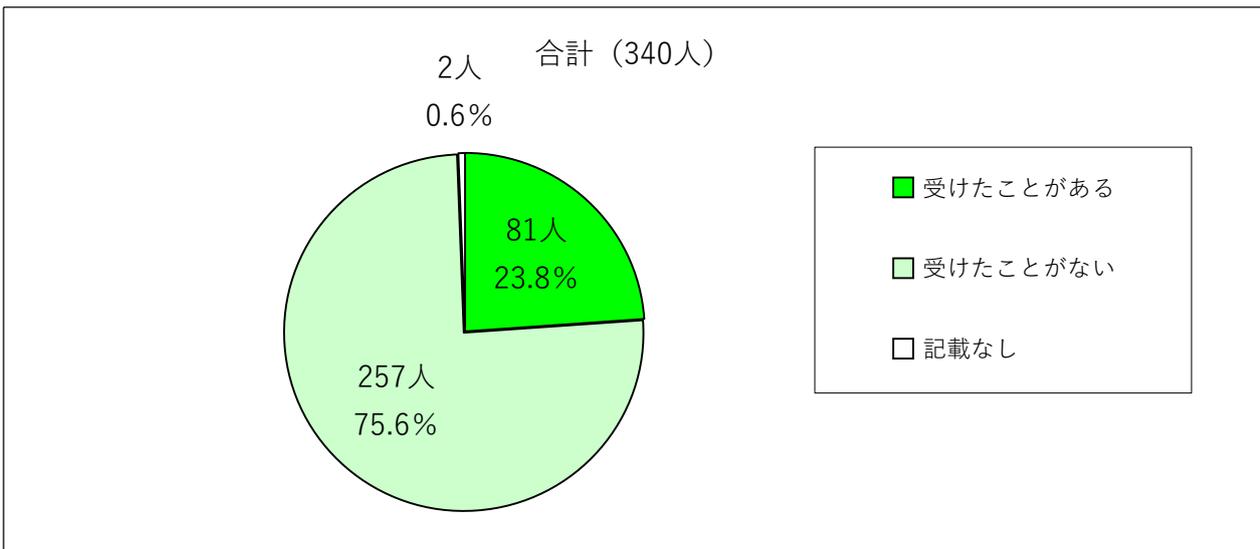
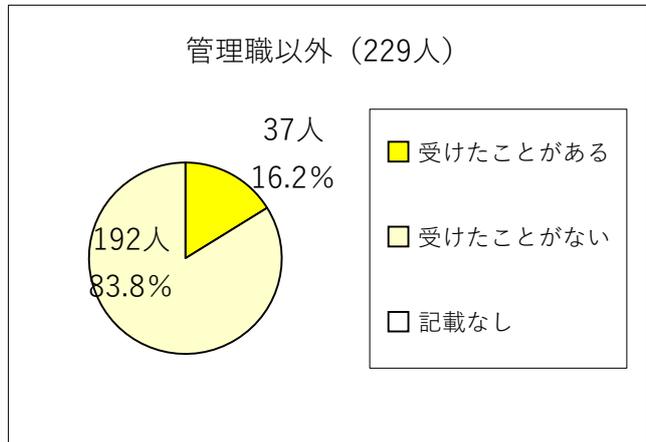
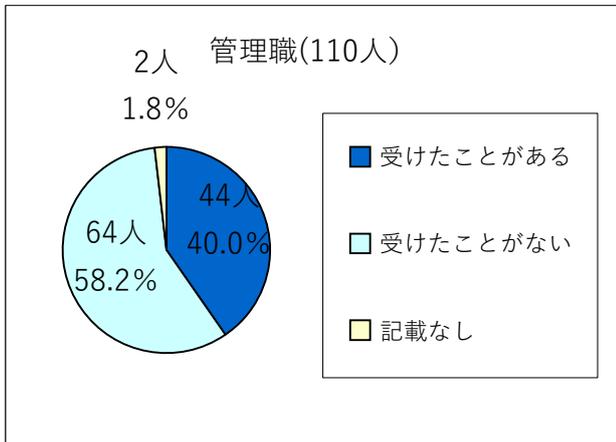
Q1. あなたの職位について

	職位（人）	%
管理職	110	32.4
管理職以外	229	67.4
記載なし	1	0.3
合計	340	



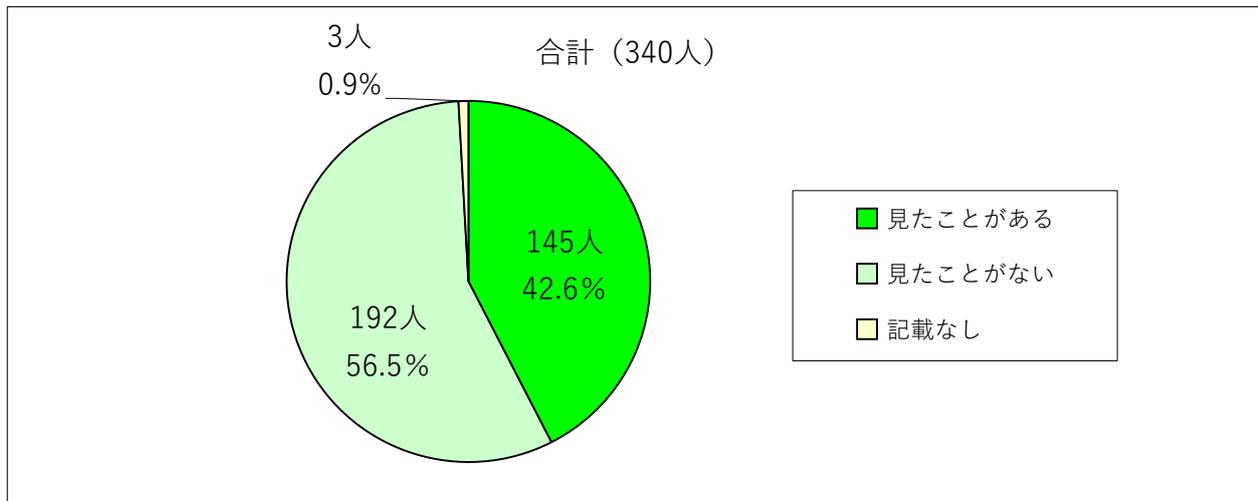
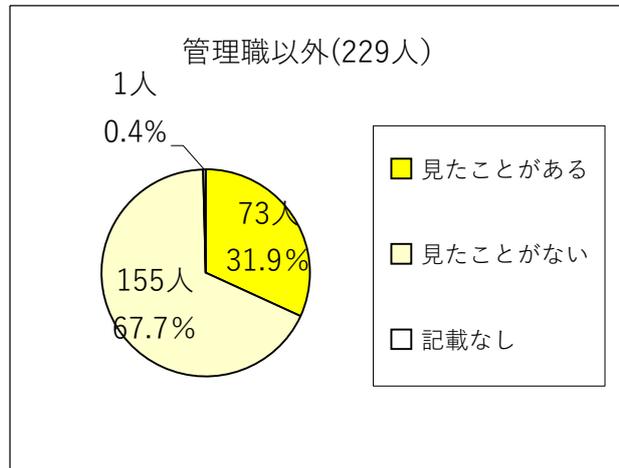
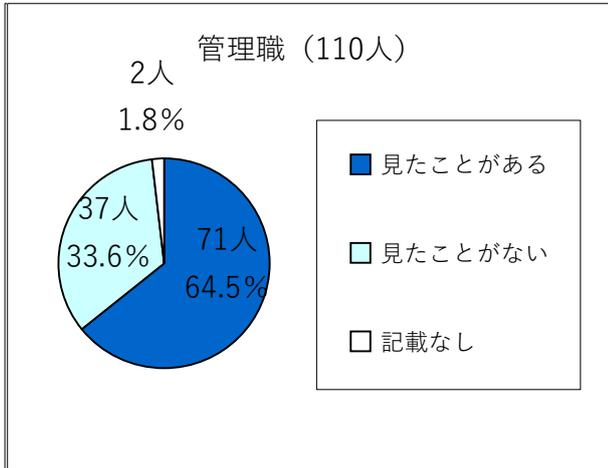
Q2. あなたは市議会議員からハラスメントを受けたことがありますか。

	管理職	管理職以外	職位空白	合計
受けたことがある	44	37		81
受けたことがない	64	192	1	257
記載なし	2			2
合計	110	229	1	340



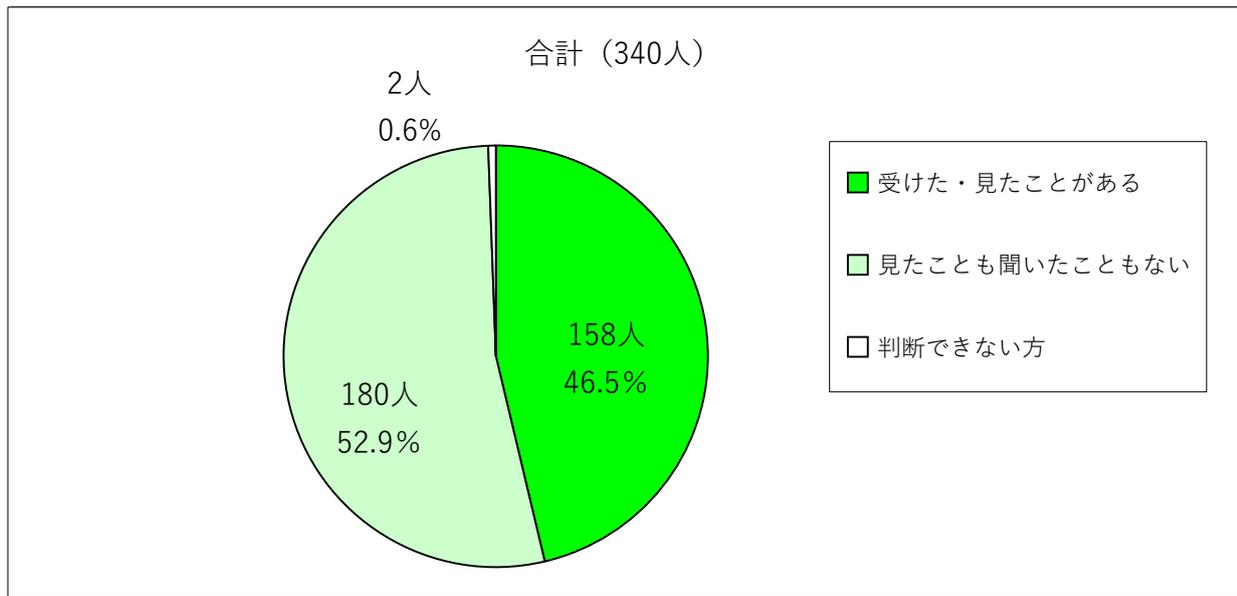
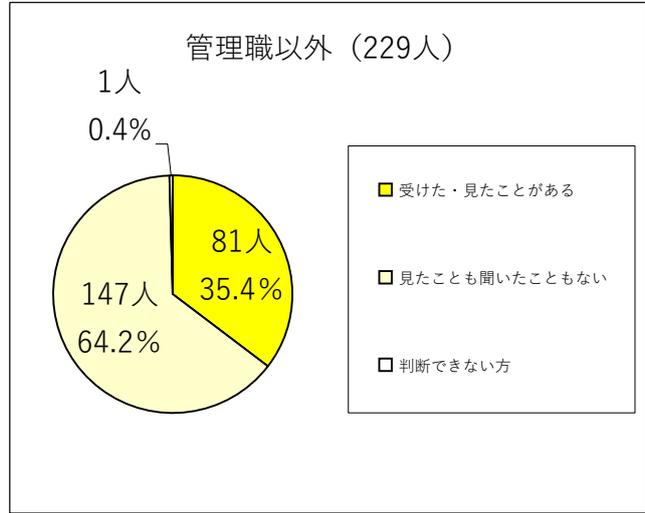
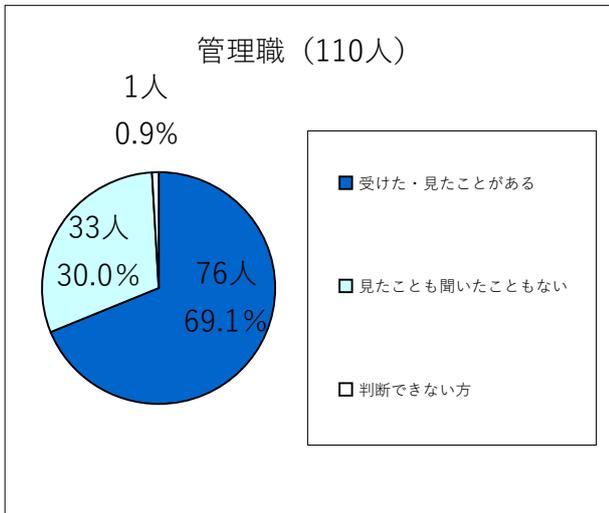
Q3. あなたは市職員が市議会議員からハラスメントを受けているのを見たことがありますか。

	管理職	管理職以外	職位空白	合計
見たことがある	71	73	1	145
見たことがない	37	155		192
記載なし	2	1		3
合計	110	229	1	340



Q2とQ3のまとめ ハラスメントを本人が受けた、受けているのを見たことがある人

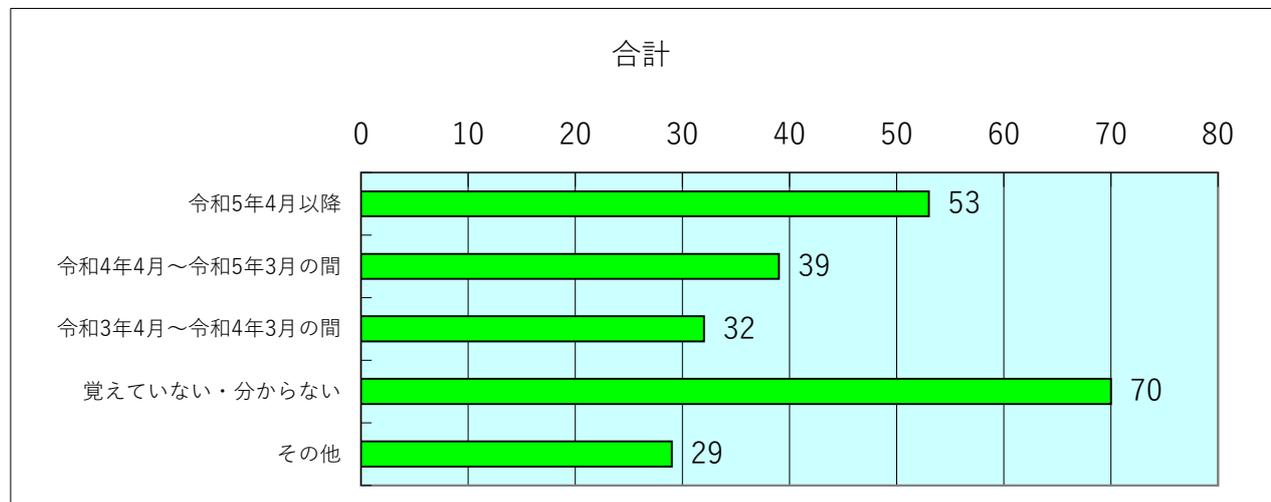
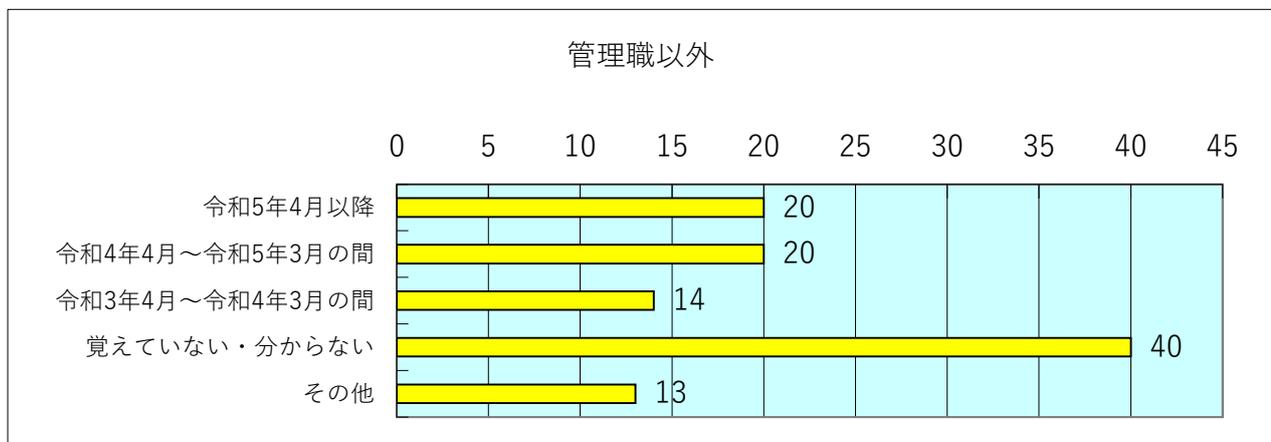
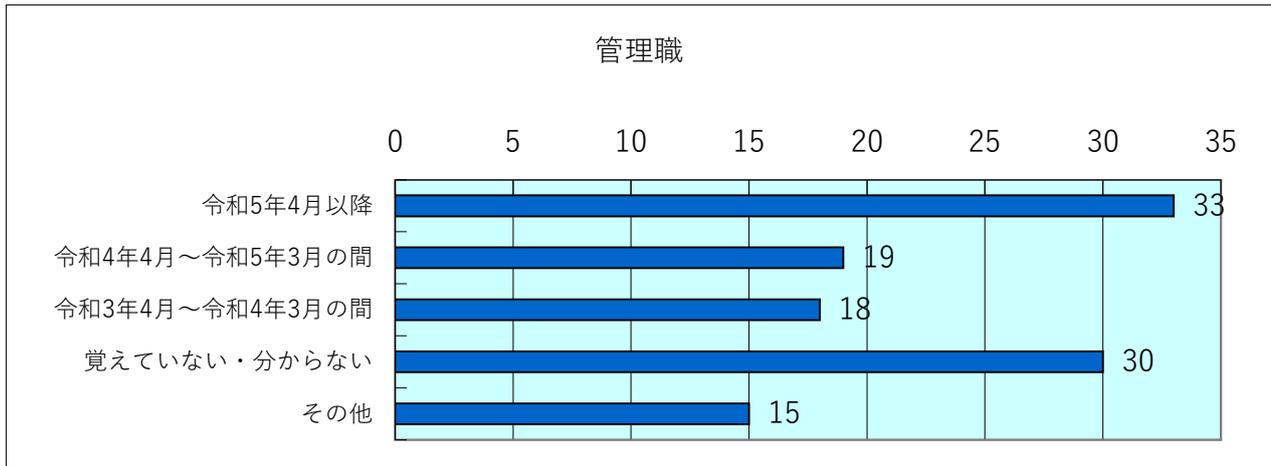
	管理職	管理職以外	職位空白	合計
受けた・見たことがある	76	81	1	158
見たことも聞いたこともない	33	147		180
判断できない方	1	1		2
合計	110	229	1	340



Q4. そのハラスメント行為があったのはいつですか。【複数回答】

※Q2・Q3であると回答した方（158名）の回答

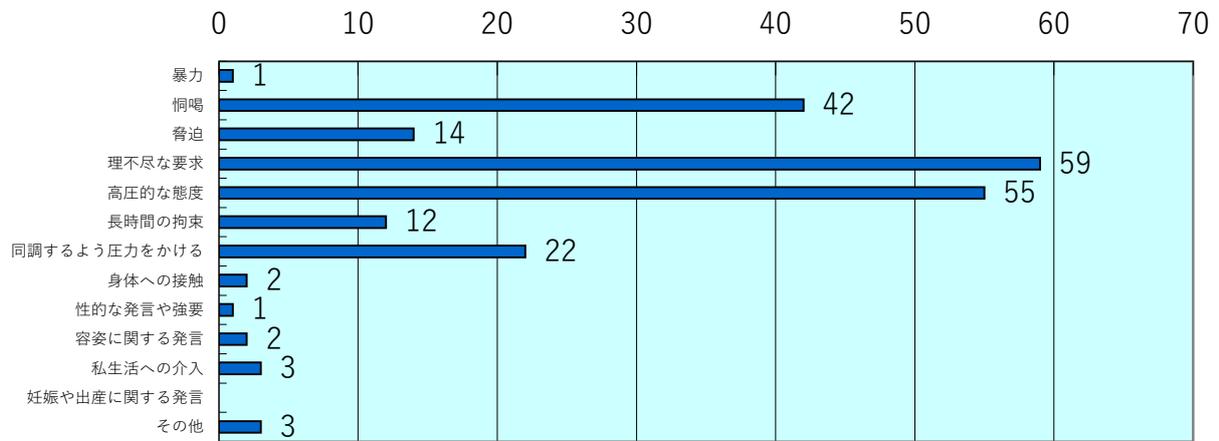
	管理職	管理職以外	職位空白	合計
令和5年4月以降	33	20		53
令和4年4月～令和5年3月の間	19	20		39
令和3年4月～令和4年3月の間	18	14		32
覚えていない・分からない	30	40		70
その他	15	13	1	29
合計	115	107	1	223



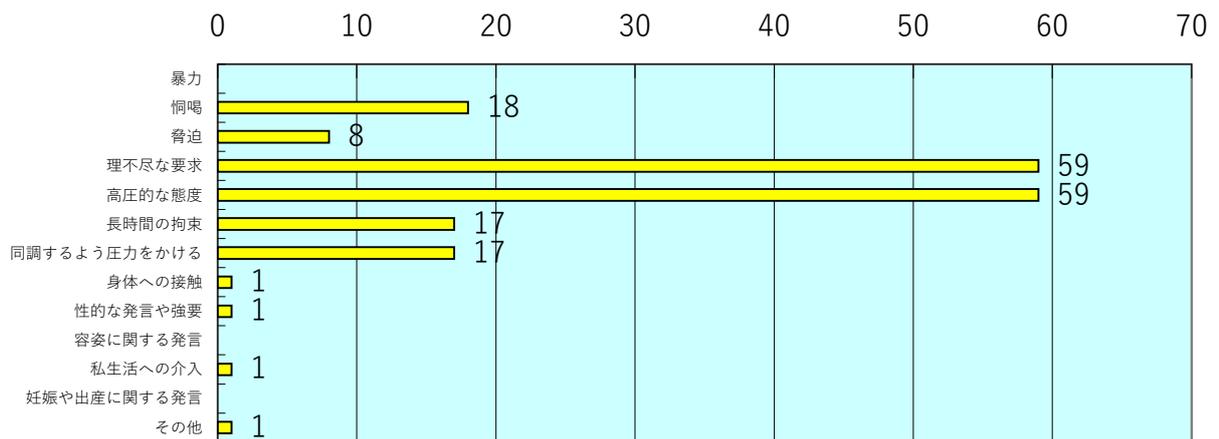
Q5. どのようなハラスメント行為がありましたか。【複数回答】

	管理職	管理職以外	職位空白	合計
暴力	1			1
恫喝	42	18	1	61
脅迫	14	8		22
理不尽な要求	59	59	1	119
高圧的な態度	55	59	1	115
長時間の拘束	12	17		29
同調するよう圧力をかける	22	17		39
身体への接触	2	1		3
性的な発言や強要	1	1		2
容姿に関する発言	2			2
私生活への介入	3	1		4
妊娠や出産に関する発言				
その他	3	1		4
合計	216	182	3	401

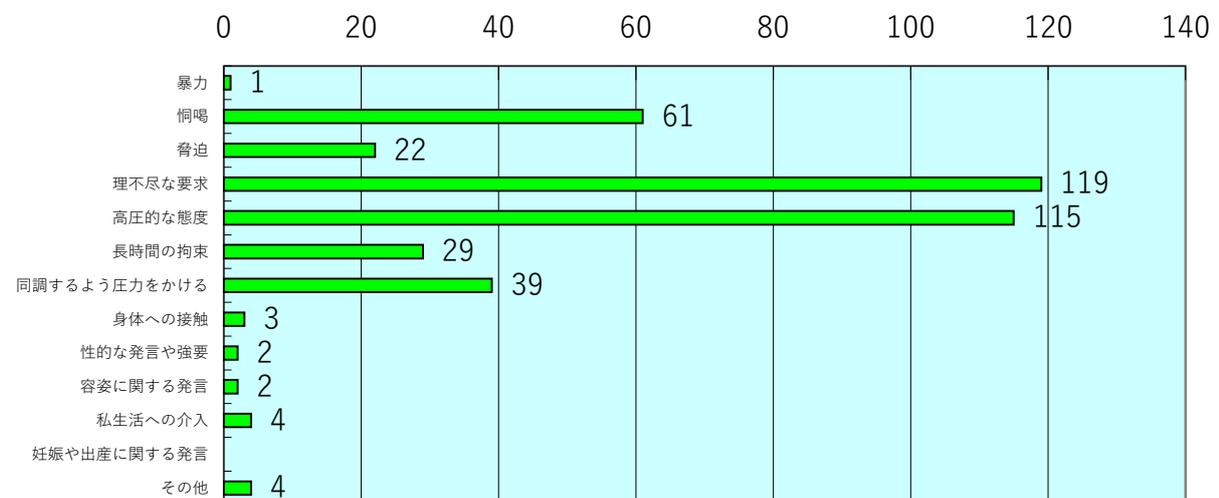
管理職



管理職以外

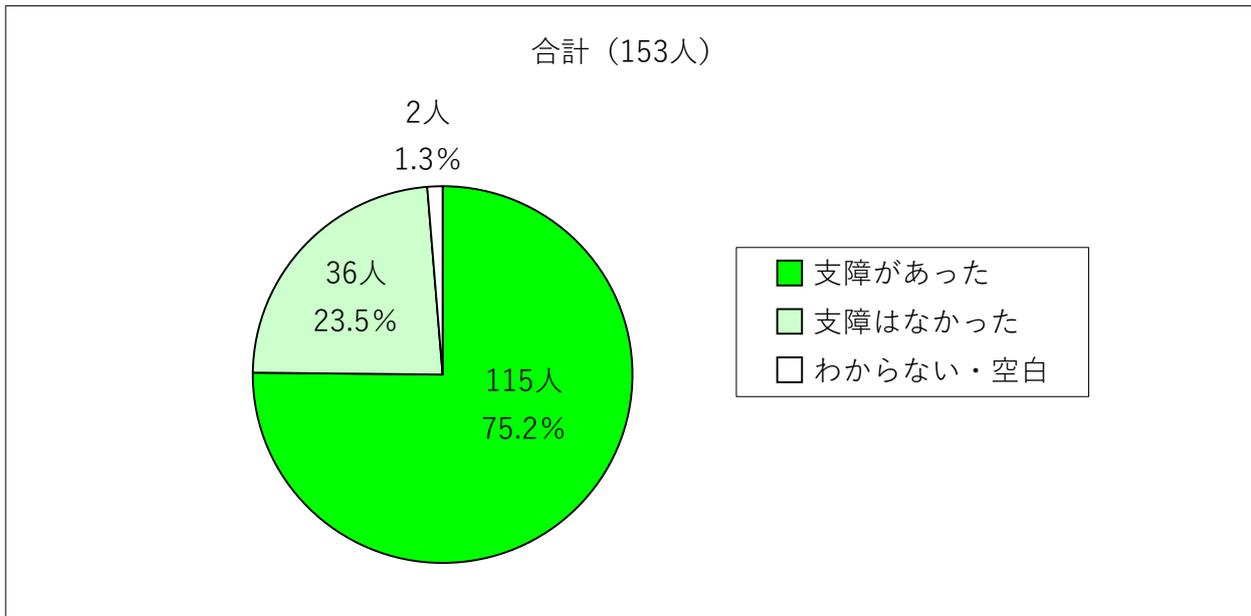
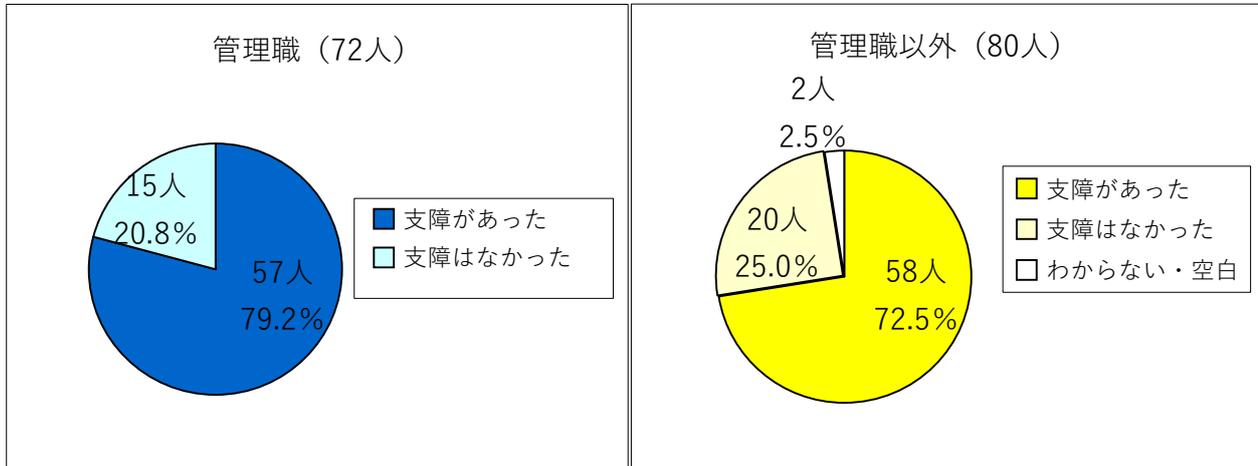


合計



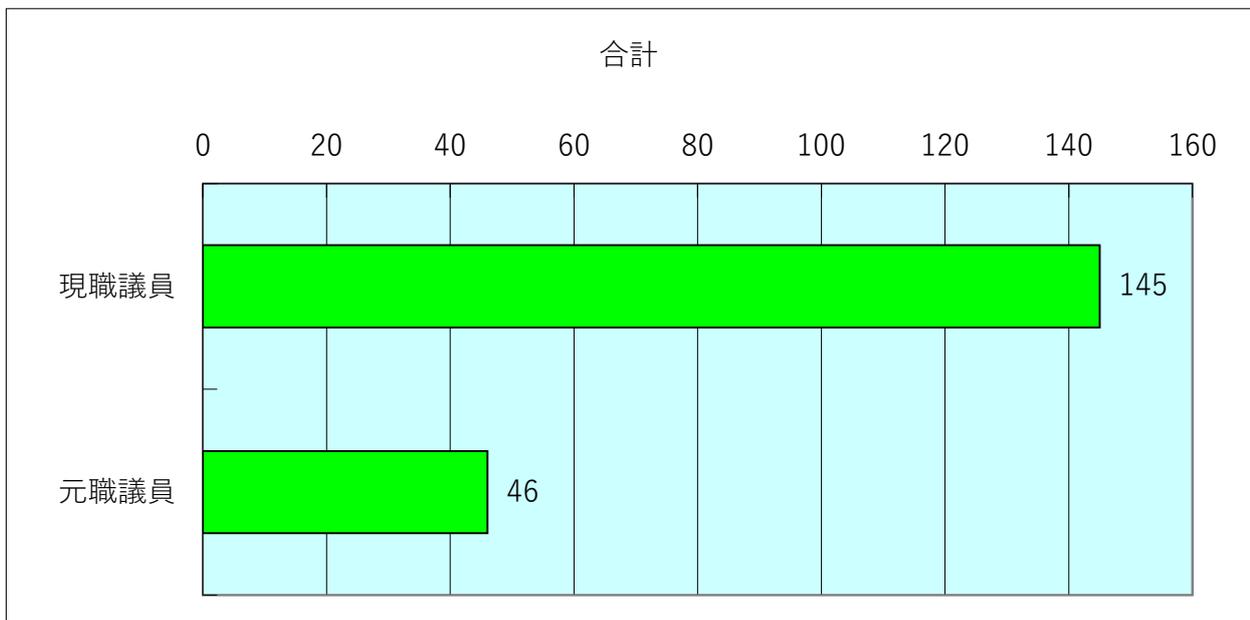
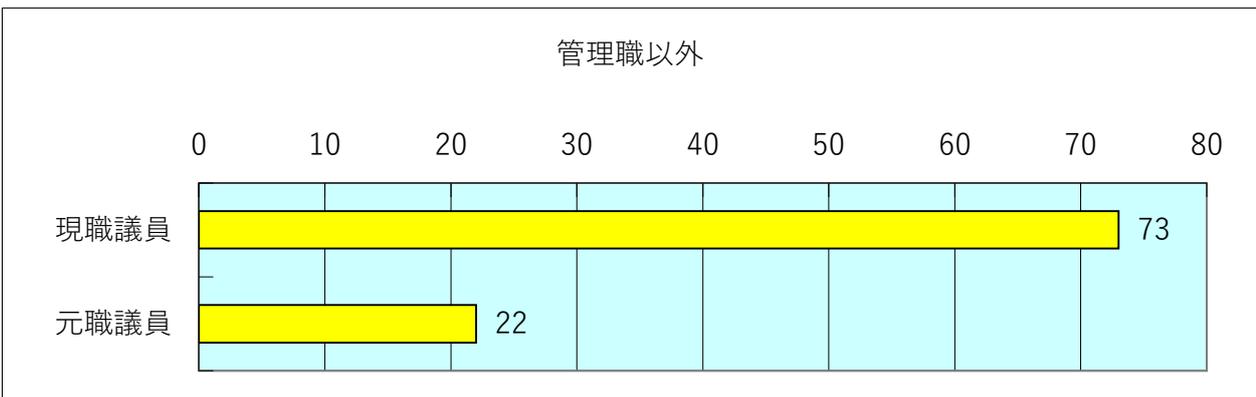
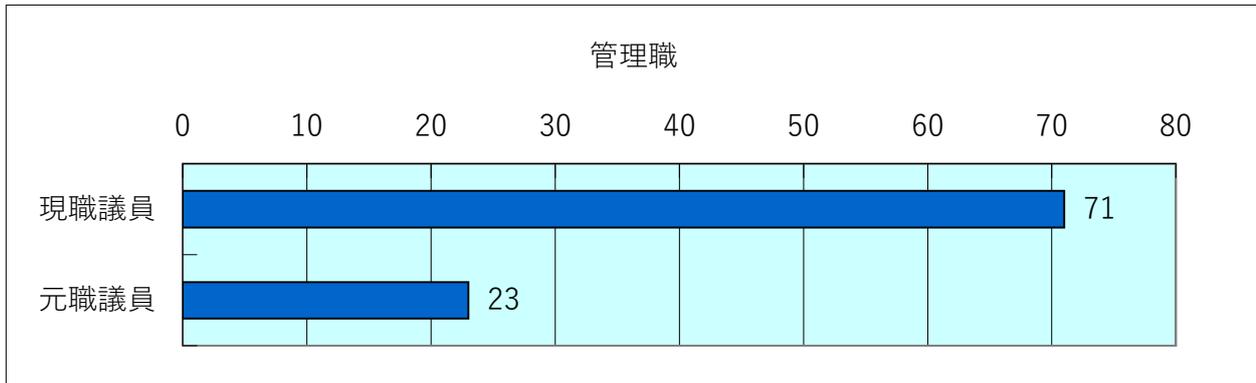
Q6. そのハラスメント行為によって、業務に支障がありましたか。

	管理職	管理職以外	職位空白	合計
支障があった	57	58		115
支障はなかった	15	20	1	36
わからない・空白		2		2
合計	72	80	1	153



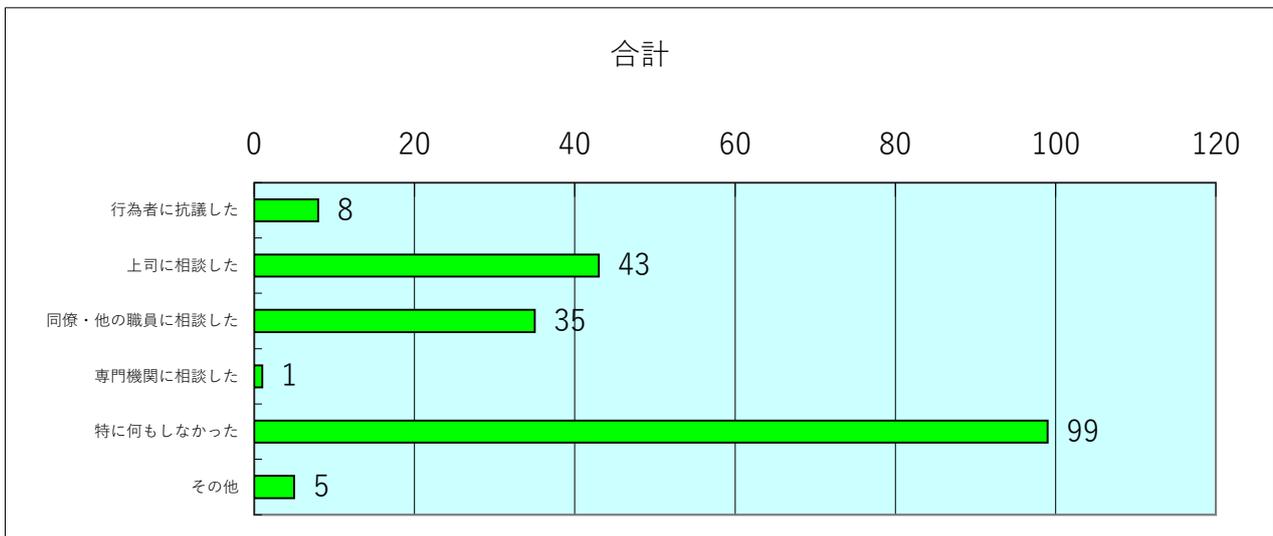
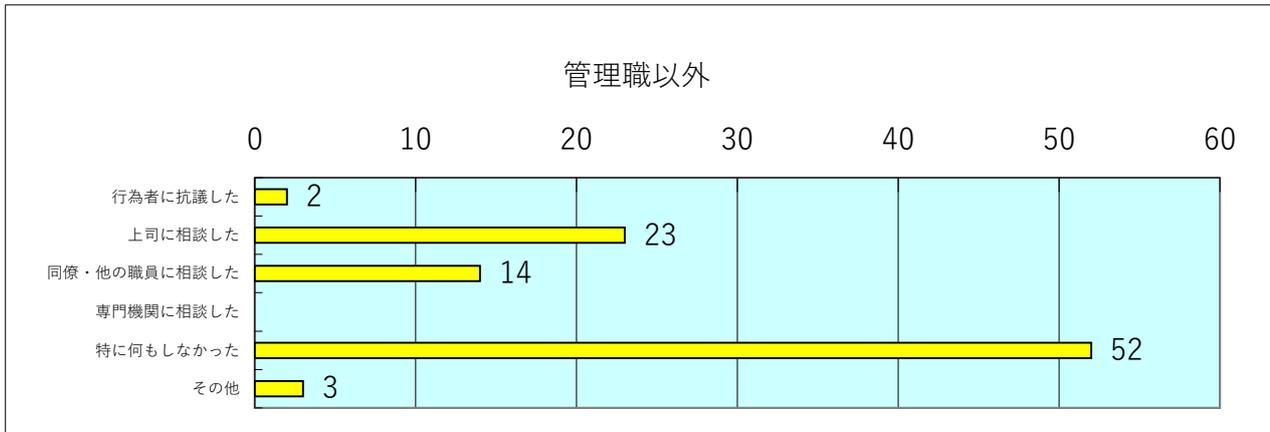
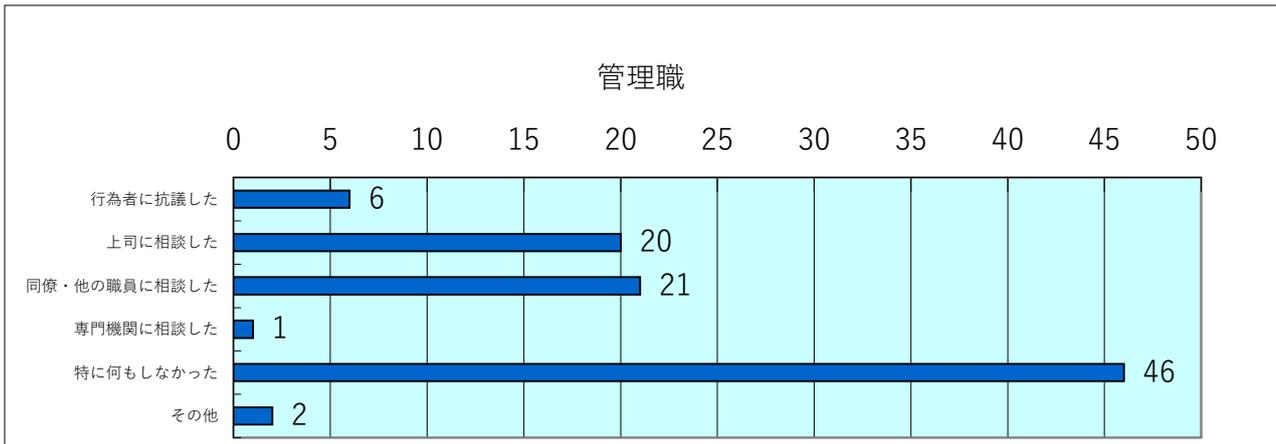
Q7. そのハラスメントは誰からありましたか。【複数回答】

	管理職	管理職以外	職位空白	合計
現職議員	71	73	1	145
元職議員	23	22	1	46
合計	94	95	2	191



Q8. ハラスメントがあった際、どのような対応をしましたか。【複数回答】

	管理職	管理職以外	職位空白	合計
行為者に抗議した	6	2		8
上司に相談した	20	23		43
同僚・他の職員に相談した	21	14		35
専門機関に相談した	1			1
特に何もしなかった	46	52	1	99
その他	2	3		5
合計	96	94	1	191

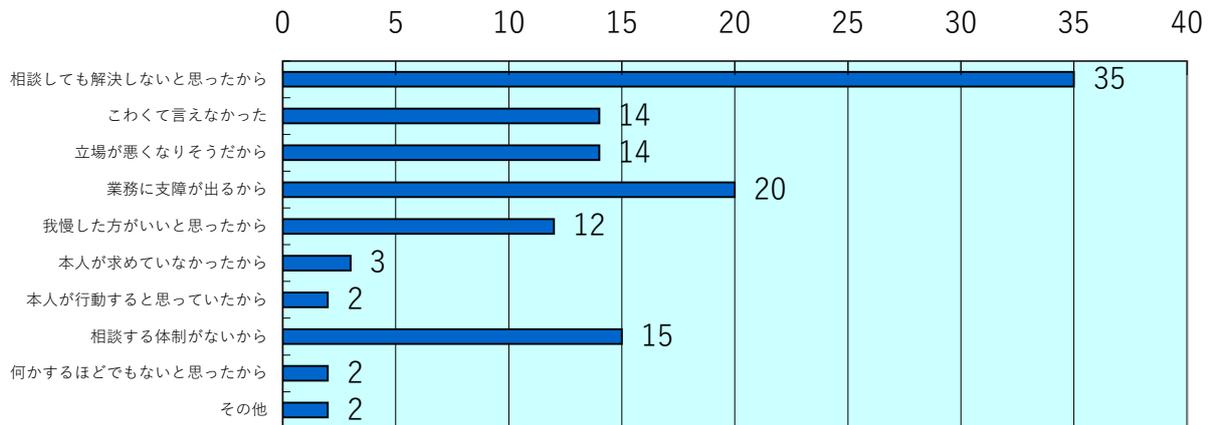


Q9.特に何もしなかったのは、なぜですか。【複数回答】

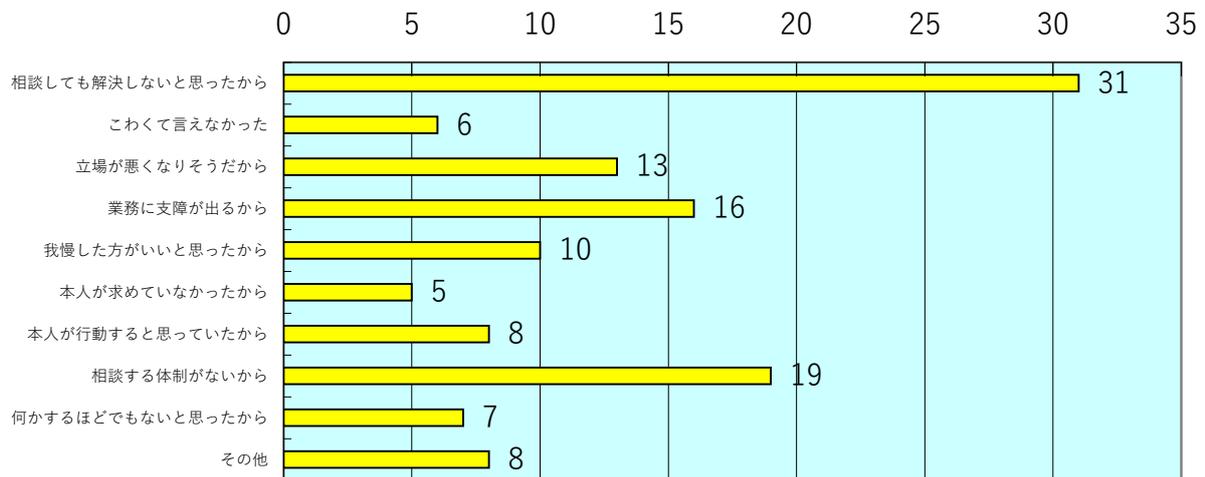
※Q8で 5.特に何もしなかったと回答した方（99名）の回答

	管理職	管理職以外	職位空白	合計
相談しても解決しないと思ったから	35	31	1	67
こわくて言えなかった	14	6		20
立場が悪くなりそうだから	14	13		27
業務に支障が出るから	20	16		36
我慢した方がいいと思ったから	12	10		22
本人が求めていなかったから	3	5		8
本人が行動すると思っていたから	2	8		10
相談する体制がないから	15	19		34
何かするほどでもないと思ったから	2	7		9
その他	2	8		10
合計	119	123	1	243

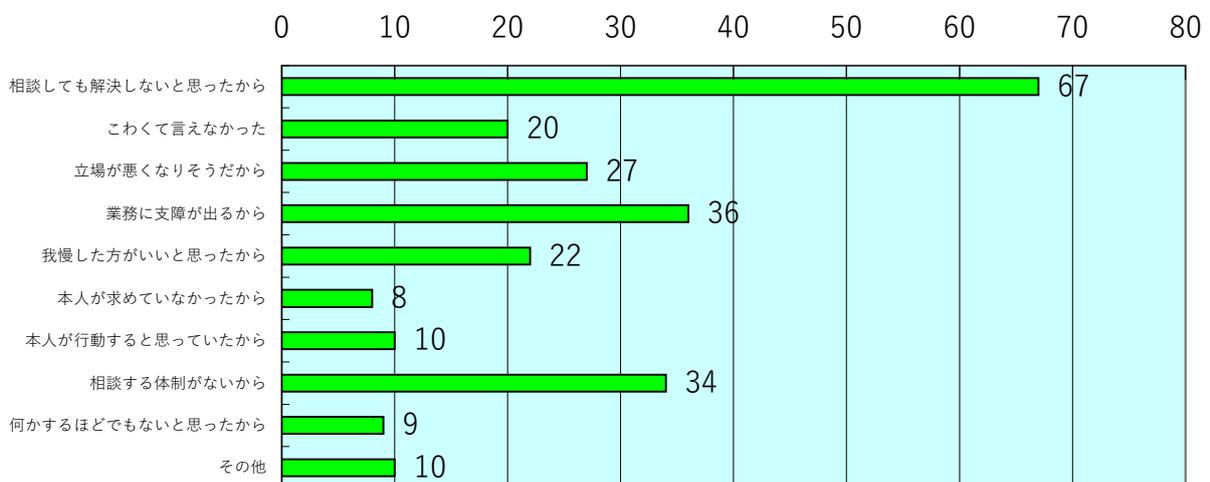
管理職



管理職以外



合計



Q10. ハラスメント防止のために望むことはなんですか。【複数回答】

	管理職	管理職以外	職位空白	合計
議員の意識改革、意識啓発、教育の実施	88	138		226
十分な調査、処分規定などのルール化	62	96	1	159
ハラスメントに対処する体制づくり	62	90		152
相談窓口の設置	44	61		105
弁護士等第三者の関与	44	61	1	106
その他	5	7		12
合計	305	453		760

