

5 特別職の報酬等の状況 (令和5年4月1日現在)

区分	給料	月額	等	
給料	市長 440,000円 (880,000円)	985,000円 / 391,500円	(参考) 類似団体における最高/最低額	
	副市長 703,000円 ()			790,000円 / 420,000円
報酬	議長 472,000円 ()	545,000円 / 230,000円		
	副議長 417,000円 ()			475,000円 / 200,000円
	議員 391,000円 ()			442,000円 / 180,000円
期末手当	市長 (令和4年度支給割合) 3.30 月分			
	副市長 (令和4年度支給割合) 3.30 月分			
退職手当	市長 (算定方式) (1期の手当額) (支給時期) (880,000×4年×450/100) - (880,000×4年×450/100×5.6/100) 14,952,960円 任期毎			
	副市長 (算定方式) (1期の手当額) (支給時期) (703,000×4年×360/100) - (703,000×4年×360/100×5.6/100) 9,556,301円 任期毎			

(注)1.給料および報酬の()内は、減額措置を行う前の金額です。
(令和5年5月7日まで、市長:50%減)

2.退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額および支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由 (各年4月1日現在)

部門	職員数		対前年度増減数	主な増減理由	
	令和4年度	令和5年度			
普通会計部門	一般行政部門	277	271	△6	<参考> 人口10,000人当たり職員数 75.54人 (類似団体の人口10,000人当たり)職員数 83.26人
	教育部門	44	44	0	
	消防部門	41	39	△2	
小計	362	354	△8	<参考> 人口10,000人当たり職員数 98.67人 (類似団体の人口10,000人当たり)職員数 106.85人	
公営企業等会計部門	46	45	△1		
合計	408 [435]	399 [435]	△9 [0]	※退職者不補充など <参考> 人口10,000人当たり職員数111.21人	

(注)1.職員数は一般職に属する職員数です。
2.[]内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況 (令和5年4月1日現在)

区分	20歳未満	20歳~23歳	24歳~27歳	28歳~31歳	32歳~35歳	36歳~39歳	40歳~43歳	44歳~47歳	48歳~51歳	52歳~55歳	56歳~59歳	60歳以上	計
職員数	0	11	37	36	52	43	52	41	52	43	30	2	399

※詳細については、市ホームページをご覧ください。



市人事課 (市役所3階)

☎ 32・3804 / FAX 33・3253

✉ jinji@city.komatsushima.i-tokushima.jp

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

小松島市	徳島県	国
1人当たり平均支給額 (令和4年度) 1,401千円	1人当たり平均支給額 (令和4年度) 1,596千円	—
(令和4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 (1.35) 月分 勤勉手当 2.00 月分 (0.95) 月分	(令和4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 (1.35) 月分 勤勉手当 2.00 月分 (0.95) 月分	(令和4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 (1.35) 月分 勤勉手当 2.00 月分 (0.95) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 23~25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 10~25%

(注)()内は、再任用職員に係る支給割合です。

(2) 退職手当 (令和5年4月1日現在)

小松島市			国		
(支給率) 自己都合 19.6695月分 勤続20年 28.0395月分 勤続25年 39.7575月分 最高限度額 47.709月分 その他の加算措置 (勤続前早期退職特例措置) (割増率 2~45%)	応募認定・定年 24.586875月分 33.27075月分 47.709月分 47.709月分	21,111千円	(支給率) 自己都合 19.6695月分 勤続20年 28.0395月分 勤続25年 39.7575月分 最高限度額 47.709月分 その他の加算措置 (勤続前早期退職特例措置) (割増率 2~45%)	応募認定・定年 24.586875月分 33.27075月分 47.709月分 47.709月分	21,111千円
1人当たり平均支給額	848千円	21,111千円			

(注)退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当 (令和5年4月1日現在)

支給実績 (令和4年度決算)		208千円	
支給職員1人当たり平均支給年額 (令和4年度決算)		104,116円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度 (支給率)
支給対象地域なし	3%	2人	3%

(4) 特殊勤務手当

支給実績 (令和4年度決算)	8,479千円
支給職員1人当たり平均支給年額 (令和4年度決算)	134,587円
職員全体に占める手当支給職員の割合 (令和4年度)	17.4%
手当の種類 (手当数)	10種類

(5) 時間外勤務手当

支給実績 (令和4年度決算)	73,292千円
職員1人当たり平均支給年額 (令和4年度決算)	299千円
支給実績 (令和3年度決算)	77,545千円
職員1人当たり平均支給年額 (令和3年度決算)	299千円

(6) その他の手当 (令和5年4月1日現在)

手当名	支給実績 (令和4年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額 (令和4年度決算)
扶養手当	32,032千円	235,529円
住居手当	21,721千円	285,803円
通勤手当	17,239千円	55,610円
単身赴任手当	0千円	0円
管理職員特別勤務手当	943千円	188,600円
管理職手当	65,890千円	549,083円
宿日直手当	0千円	0円
休日勤務手当	11,363千円	142,038円
夜間勤務手当	1,955千円	75,192円