

4 職員の分限および懲戒処分の状況 (H25.4.1～H26.3.31)

処分内容		処分者数(人)	処 分 事 由
分限処分	免職	—	—
	降任	—	—
	休職	4	心身の故障等
	降給	—	—
懲戒処分	免職	—	—
	停職	—	—
	減給	—	—
	戒告	—	—

(注) 分限とは…職員が一定の事由によってその職務を十分に果たすことが出来ない場合等に、本人の意に反してもその身分に不利益な変動をもたらす処分のことです。
懲戒とは…職員の一定の義務違反に対して、その責任を追及して行う行政上の不利益処分のことです。

5 職員のサービスの状況

(1) 職務に専念する義務の特例 (H25.4.1～H26.3.31)

事 由	人 数
研修を受ける場合	106
厚生に関する計画の実施に参加する場合	284
その他（職務上必要な講演会などへの参加など）	83

(注) 地方公務員法により、職員は全体の奉仕者として公共の利益のために勤務すべき立場にありますが、職務に専念する義務は、法律または条例に特別の定めがある場合は免除されます。

(2) 営利企業等従事許可 (H25.4.1～H26.3.31)

事 由	人 数
営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社その他の団体の役員の地位を兼ねる場合	0
自ら営利を目的とする私企業を営む場合	0
報酬を得て事業または事務に従事する場合	0

(注) 営利企業等の従事許可は、職員の職と当該営利企業等との間に特別の利害関係がなく、またはその発生のおそれがなく、かつ、営利企業等に従事しても職務の遂行に支障がないと認められる場合に許可されます。

6 職員の研修および勤務成績の評定の状況

(1) 職員研修の状況 (H25.4.1～H26.3.31)

区 分	主 な 内 容	参加(受講)者数(人)
市主催研修	新規採用職員研修、人権問題研修、通信研修など	283
市主催研修以外の研修 ・徳島県自治研修センター他	吏員研修、市町村職員中央研修所研修、人権問題研修、各種専門研修など	302

(2) 勤務成績の評定の状況

職員の人材育成、能力開発、その他人事管理に反映させるため、職員の職務遂行能力などについて、一定の基準に基づいて勤務成績の評定を実施しております。

7 職員の福祉および利益の保護の状況

(1) 健康診断の状況 (H25.4.1～H26.3.31)

区 分	受診者数(人)
各種がん検診・定期健康診断など	401
人間ドック	254
健康相談・メンタルヘルス相談など	7

(3) 福利厚生の状況

福利厚生事業は、徳島県市町村職員互助会、市職員共済会を中心に給付やレクリエーション事業などを実施しており、費用については職員の会費と市からの交付金によって運営されております。

平成24年度決算額	平成25年度決算額
7,721千円	7,395千円

(2) 公務災害の状況

件 数	災害の概要
1	左示指切創

(注) H25.4.1～H26.3.31の間の公務災害認定状況

8 公平委員会の業務の状況 (H25.4.1～H26.3.31)

(1) 勤務条件に関する措置の要求の状況

措置要求件数	措置要求の概要
—	—

(2) 不利益処分に関する不服申立ての状況

申立件数	不服申立ての概要
—	—